

Benefit Intesa Sanpaolo Spa (Fondo Pensione, Fondo Sanitario, Ali, Società Mutuo Soccorso)

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo

Entro 6 mesi dall'assunzione è possibile iscriversi al Fondo Pensione Isp.

Per ciascun lavoratore iscritto, la banca versa al Fondo il TFR + un contributo aziendale (4% dal 1° gennaio 2024).

Ciascun lavoratore può inoltre decidere se versare anche un proprio contributo individuale. Non è però obbligatorio e la percentuale si può variare di norma a giugno e a dicembre.

In sede di iscrizione è necessario scegliere le linee di investimento (max 3) ovviamente modificabili.

L'adesione al "Fondo" è volontaria. Per aderire i dipendenti delle Società del Gruppo Intesa Sanpaolo possono accedere dall'intranet aziendale, dove è a disposizione la procedura di adesione on-line (vedi sez. Moduli>Adesione) con indicate le istruzioni per aderire al Fondo. L'applicativo on-line di adesione al Fondo - gestito dal datore di lavoro - è presente nella intranet aziendale in #People>Servizi alla persona e welfare>La Vetrina dei servizi>Previdenza>Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Sanpaolo>Iscrizione. L'adesione al Fondo decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di presentazione del modulo; durante il primo semestre di lavoro alle dipendenze del datore può essere fatta comunque decorrere dalla data di assunzione.

Ogni anno il dipendente può richiedere l'erogazione del **Contributo Welfare pari a 120 euro** annui per ciascun figlio fiscalmente a carico fino a 24 anni di età. Il contributo può essere accreditato sulla posizione previdenziale del figlio (previa apertura) o in alternativa sul Conto Sociale Figli.

Assistenza Sanitaria

I dipendenti del Gruppo Isp possono accedere a prestazioni sanitarie con rimborso parziale o totale del costo (a seconda del tipo di prestazione) presso il SSN, strutture private, studi medici specialistici.

Questo grazie al Fondo sanitario integrativo del gruppo Isp.

L'iscrizione al Fondo Sanitario interviene, salvo rinuncia espressa, dalla data di assunzione per tutti i nuovi assunti. Per fruire delle prestazioni sanitarie il neo-assunto entro l'ultimo giorno del quarto mese successivo all'assunzione deve procedere con il perfezionamento dell'iscrizione attraverso l'Area Iscritto (sito www.fondosanitariointegrativogrupointesasanpaolo.it) dove è possibile procedere anche all'eventuale estensione delle prestazioni ai familiari.

Entro l'ultimo giorno del quarto mese successivo all'assunzione è anche possibile richiedere la revoca dell'iscrizione. Le richieste di iscrizione e di revoca devono essere effettuate attraverso l'applicazione online disponibile nell'area iscritto del sito internet.

Per ciascun dipendente la banca versa al Fondo sanitario 900 euro (cifra rivalutata annualmente ISTAT dal 1/1/2012 - quindi ad oggi intorno ai 1000 euro). L'accordo del 5/11/2021 ha previsto due ulteriori aumenti per dipendente di euro 20 avvenuto il 1/1/2022 ed euro 20 avvenuto il 1/1/2024.

Ai dipendenti è richiesta una contribuzione annua al Fondo dell'1% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS. L'addebito avviene direttamente in busta paga.

È possibile iscrivere anche i familiari (appartenenti allo stato di famiglia) pagando per ciascuno di loro una diversa contribuzione: 0,10% per familiari fiscalmente a carico – 1,10% per familiari fiscalmente non a carico.

ALI - Associazione Lavoratori Intesa

È il circolo ricreativo e associarsi consente di avere sconti e agevolazioni su una vasta gamma di servizi oltre a ricorrenti buoni annuali (più conosciuti Feltrinelli, Iscrizione corsi sportivi, Badanti e baby-sitter, etc.). La quota annuale normalmente viene recuperata abbondantemente.

In base all'Accordo sindacale del 7 febbraio 2013, per l'iscrizione è dovuta dai Soci una quota associativa annuale pari a:

- o € 15 per ciascun Socio ordinario
- o € 3 per ciascun familiare del Socio ordinario

Il primo accesso e l'iscrizione devono essere obbligatoriamente effettuati tramite la Intranet Intesa Sanpaolo. (su pagina vetrina>ALI).

<https://www.alintesasanpaolo.com/p/>

SOMS ISP - Società di Mutuo Soccorso per il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo - Ente del Terzo Settore

Possono aderire alla SoMS tutti i dipendenti e pensionati del Gruppo Intesa Sanpaolo. L'adesione è volontaria e si basa su un principio semplice: **ciascuno contribuisce con una quota, e al momento del bisogno può ricevere supporto.**

Diventando **socio ordinario**, tu e i tuoi familiari conviventi potrete accedere a forme di assistenza e supporto grazie alle quote versate dal Gruppo Intesa Sanpaolo e da tutti gli altri soci. È un **patrimonio comune** che può fare la differenza nel momento del bisogno: una risposta concreta, costruita insieme, per affrontare situazioni che da soli non si riuscirebbe a gestire.

La **quota sociale annuale** di iscrizione per ciascun socio ordinario è pari a **5 euro**.

Per maggiori informazioni <https://www.somsperilpersonaledelgrupointesasanpaolo.org/>

Condizioni bancarie agevolate

I dipendenti usufruiscono di agevolazioni su conti correnti/carte/finanziamenti/mutui.

Il conto corrente ha spese azzerate.

Per maggiori informazioni https://people.intesasanpaolo.com/ispeople?id=people_care oppure segui il percorso People > Servizi alla Persona e Welfare > La Vetrina dei Servizi

Assicurazioni con premio a carico azienda

Grazie a vari accordi sottoscritti nel tempo con l'azienda i colleghi del Gruppo Intesa Sanpaolo possono godere di previsioni assicurative a seguito di eventi specifici:

- Infortuni professionali ed extraprofessionali

Gli Infortuni PROFESSIONALI sono quelli subiti dal dipendente (con esclusione dei dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, di inserimento e i dirigenti) nell'esercizio dell'attività lavorativa.

Gli infortuni EXTRA PROFESSIONALI sono quelli subiti dal dipendente (con esclusione dei dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, di inserimento e i dirigenti) nello svolgimento di attività che non abbiano carattere professionale; sono compresi anche quelli intervenuti nell'intervallo per la consumazione del pasto e nel tragitto dall'abitazione al posto di lavoro e viceversa (cosiddetti "in itinere").

- Polizza Kasko

Il collega che, per esigenze di servizio e che sia stato preventivamente autorizzato all'utilizzo dell'autovettura personale dal Responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza, è coperto da una polizza Kasko specifica.

- Decesso del dipendente in servizio

ISP, su richiesta, valuterà positivamente l'assunzione per chiamata diretta, se in possesso dei requisiti, del coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, di un orfano del dipendente deceduto in servizio ovvero riconosciuto inabile OPPURE, sempre in caso di morte del dipendente ovvero di inabilità totale permanente dello stesso, un'indennità pari ad un'annualità di stipendio percepita dall'interessato al momento della risoluzione del rapporto di lavoro.

- Inabilità - Long Term Care (LTC)

copre i dipendenti del settore creditizio in caso di perdita di autosufficienza a causa di un infortunio o malattia che comportino l'incapacità di svolgere autonomamente le principali azioni quotidiane (prestazione rendita annuale di euro 16.800).

Puoi trovare tutti gli approfondimenti sulla GUIDA FABI COPERTURE ASSICURATIVE.

Assicurazioni facoltative con premio agevolato a carico del dipendente

POLIZZA PREMORIENZA/ PREMORIENZA INVALIDITÀ

Tramite il nostro Fondo Pensione di Gruppo ogni fine anno si apre una finestra per potere stipulare una Polizza premorienza/ Premorienza invalidità con premio agevolato a carico del dipendente:

Se interessato approfondisci al seguente link:

<https://www.fondopensioneintesasanpaolo.it/index.jsp?show=moduli&id=morte>

È possibile fare aderire anche i familiari fiscalmente a carico. I familiari a carico devono essere presenti in People. Se non presenti bisogna prima effettuare una Richiesta Amministrativa.

Se interessato approfondisci al seguente link

<https://www.fondopensioneintesasanpaolo.it/index.jsp?show=moduli&id=adesionefamiliari>

LONG TERM CARE (LTC)

La LTC è una copertura assicurativa che interviene in caso di perdita dell'autosufficienza a seguito di infortunio, malattia o deterioramento psico-fisico dovuto all'invecchiamento. E' considerata "perdita di autosufficienza" lo stato in cui la persona risulti incapace di svolgere da sola gli "atti elementari della vita quotidiana".

Il dipendente ISP beneficia della **LTC di settore** prevista dal CCNL del Credito con premio totalmente a carico dell'azienda (prestazione rendita annuale di euro 16.800).

Tramite il nostro Fondo Sanitario ogni fine anno si apre una finestra per potere stipulare una Polizza premorienza/ Premorienza invalidità con premio agevolato a carico del dipendente La **LTC Volontaria** è una ulteriore polizza, con onere totalmente a carico dell'iscritto, attivabile da tutti gli iscritti al Fondo Sanitario, anche a favore dei propri familiari resi beneficiari, ed è aggiuntiva e cumulabile con quella prevista dal CCNL del settore creditizio. Al verificarsi dello stato di non autosufficienza, la Compagnia Assicurativa riconoscerà una rendita annuale di 19.200€ erogata **in rate mensili pari a 1.600€**

La contribuzione da versare alla Gestione Fondo Protezione è pari a **70€ annui** a persona assicurata.

La polizza si sottoscrive direttamente nella procedura della compagnia, nei periodi previsti, accedendo al seguente Link: <https://ltc.generalicuneo.it/> (consulta la "Guida sottoscrizione LTC volontaria su sito Generali").

Per maggiori informazioni https://www.fondosanitariointegrativogruppoentesasanpaolo.it/Portale_FSI/Public/LongTermCare