



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



CONTRATTO NAZIONALE

CCNL BCC: FIRMATO L'ACCORDO DI RINNOVO ***IL CONTRATTO CHE GUARDA AL FUTURO***

ACCORDO RAGGIUNTO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE PER 36.500 LAVORATRICI E LAVORATORI DEL CREDITO COOPERATIVO, DIPENDENTI DELLE 220 BCC, DELLE CAPOGRUPPO, DELLE SOCIETÀ E DEGLI ENTI DI SISTEMA.

Nelle prime ore di martedì 9 luglio 2024 la FABI e le altre Organizzazioni Sindacali hanno siglato con Federcasse l'accordo di rinnovo del CCNL per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi del Credito Cooperativo: previsto un incremento salariale di 435 euro medi mensili, la riduzione dell'orario di lavoro a parità di stipendio e l'innovazione di molti istituti normativi, per un contratto della categoria che guarda al futuro.

La firma dell'accordo di rinnovo è giunta al decimo incontro di una trattativa iniziata il 21 marzo scorso e dopo una "pausa di riflessione" di controparte necessaria a superare gli snodi politici ancora sul tavolo durante gli ultimi incontri del 27 e 28 giugno. Il contratto, che era scaduto al 31.12.2022, avrà valenza fino al 31.12.2025.

Con questo rinnovo contrattuale è stato pienamente raggiunto l'obiettivo economico richiesto: un aumento salariale medio mensile lordo di 435 euro, pari al 15% della paga di livello attuale. La prima tranche di 300 euro verrà erogata a settembre 2024, poi un secondo step di 60 euro a gennaio 2025, per andare pienamente a regime con gli ulteriori 75 euro a gennaio 2026. **Prevista inoltre l'erogazione una-tantum quale recupero per arretrati di 1.200 euro a luglio 2024.**

Un adeguamento delle tabelle retributive in linea con quello del credito ordinario, che pone rimedio alla perdita del potere d'acquisto degli stipendi e che va a consolidare e redistribuire la produttività generata nel settore in questi ultimi anni, grazie alla particolare congiuntura finanziaria ed economica ma anche al contributo professionale quotidiano di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori.

Con la firma dell'accordo è stata inoltre stabilita la riduzione di 30 minuti dell'orario di lavoro settimanale a parità di retribuzione, con decorrenza luglio 2025.

Elemento qualificante di questo rinnovo contrattuale è il richiamo alla partecipazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori nella vita dell'azienda, riconosciuta come elemento che nelle sue diverse forme contribuisce a rafforzare il processo di identificazione del personale nei valori fondanti del Credito Cooperativo.

Il contrasto alla desertificazione bancaria entra quale obiettivo comune all'interno del Contratto di categoria, segno dell'attenzione che le Organizzazioni Sindacali e Federcasse riservano a questo preoccupante fenomeno: nell'ambito dell'Organismo Nazionale sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione verranno individuate specifiche misure organizzative per i territori a rischio desertificazione bancaria.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



Esprimiamo un giudizio con valore fortemente positivo per i contenuti di questo accordo: un risultato raggiunto in meno di quattro mesi di trattative per dare risposte concrete alla categoria e dotare il Contratto Nazionale delle tutele e degli strumenti per il mutato contesto economico ed organizzativo nel Credito Cooperativo.

Il determinato impegno della Segreteria Nazionale della FABI, dei Coordinatori di Gruppo e della Delegazione Trattante è stato centrale e protagonista nel ricercare ed ottenere gli obiettivi condivisi nelle assemblee con tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Credito Cooperativo.

Il percorso negoziale ha condotto in porto le giuste rivendicazioni e le legittime aspettative espresse dalla piattaforma portando quindi alla sottoscrizione del Contratto Nazionale che guarda al futuro del settore e ne mantiene i tratti distintivi garantendo al tempo stesso il presidio delle garanzie e tutele economiche e normative per tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Credito Cooperativo.

GLI AUMENTI MENSILI DELLO STIPENDIO DEI BANCARI DELLE BCC DOPO IL RINNOVO DEL CCNL

livelli/aree	dal 1/09/2024	dal 1/01/2025	dal 1/01/2026	aumento a regime
Quadro Direttivo 4° liv.	403,10	80,62	100,78	584,50
Quadro Direttivo 3° liv.	350,26	70,05	87,56	507,87
Quadro Direttivo 2° liv.	332,48	66,50	83,12	482,10
Quadro Direttivo 1° liv.	316,88	63,38	79,22	459,48
3° Area Professionale 4° Liv.	300,00	60,00	75,00	435,00
3° Area Professionale 3° Liv.	258,82	51,76	64,71	375,29
3° Area Professionale 2° Liv.	244,50	48,90	61,13	354,53
3° Area Professionale 1° Liv.	231,98	46,40	57,99	336,38
2° Area Professionale 1° Liv.	217,58	43,52	54,40	315,49
2° Area Professionale 1° Liv.	203,60	40,72	50,90	295,22
1° Area Professionale Liv. unico	189,62	37,92	47,41	274,95

Roma, 9 luglio 2024

**LE SEGRETERIE DI GRUPPO
CCB/ICCREA/RAIFFEISEN
LA SEGRETERIA NAZIONALE FABI**



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE IN SINTESI

PARTE ECONOMICA

- + **Incremento salariale** di 435 euro lordi mensili, riferito alla figura media della 3^ Area 4° Livello, a regime, così erogati: 300 euro settembre 2024, 60 euro gennaio 2025, 75 euro gennaio 2026.
- + **Recupero di arretrati** una tantum pari a 1.200 euro a luglio 2024.
- + **Indennità di cassa** per addetti attività di supporto/complementari per apparecchiature automatizzate in filiali sprovviste di servizio cassa tradizionale 80,00 euro.
- + **Cassa Mutua:** incremento contribuzione per sospensione temporanea dei versamenti al Fondo di solidarietà pari allo 0,06%.

PREVISIONI NORMATIVE

- + **Orario di lavoro:** riduzione di mezz'ora settimanale a parità di stipendio, con decorrenza luglio 2025; rivisti i parametri per l'applicazione dei nastri orari extra standard.
- + **Cumulo attività:** cade il divieto per i lavoratori di prestare a terzi la propria opera; prevista informativa preventiva all'Azienda per valutazione di eventuali cause ostative.
- + **Malattie e Infortuni:**
 - o esclusione dal calcolo del periodo di "comporto" delle assenze per effettuare terapie relative a malattie oncologiche, gravi patologie cronico degenerative o per terapie salvavita.
 - o "oblio oncologico" ai sensi della Legge n. 193/2023: in caso di assunzione, i lavoratori guariti da patologie di carattere oncologico hanno diritto di non fornire informazioni, né subire indagini in merito alla propria pregressa condizione patologica.
- + **Banca del tempo solidale:** definiti i principi generali in considerazione delle consolidate buone prassi diffuse nelle Bcc e Aziende, con versamento da parte aziendale di almeno il 30% delle ore versate dai lavoratori; prevista apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali sulla dotazione e sull'utilizzo.
- + **Azioni sociali:**
 - o agevolazione della conoscenza e promozione della fruizione degli istituti e dei presidi a sostegno della famiglia e della genitorialità.
 - o possibili specifiche iniziative congiunte di solidarietà a beneficio delle comunità territoriali, con la partecipazione di aziende e lavoratori.
- + **Formazione:** spazio nei piani formativi alle tematiche relative all'inclusione, al benessere organizzativo, alla parità di genere, alla lotta alla discriminazione e alle molestie e violenza sui luoghi di lavoro.
- + **Politiche di genere:** rafforzamento iniziative per diffusione della cultura delle pari opportunità e inclusione, anche con adozione di politiche e codici di comportamento. Elevati a dodici i mesi di congedo per i casi di protezione derivanti da violenza di genere.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



- + **Organismo sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione:** ampliato il campo d'azione per il monitoraggio sugli impatti dell'Intelligenza Artificiale e per individuare specifiche misure organizzative a contrasto della desertificazione bancaria.
- + **Contratti a tempo determinato:** impegno delle Parti per l'individuazione entro dicembre 2024 di misure riguardanti le flessibilità normative con specifico riferimento alla proroga e al rinnovo fino a 24 mesi
- + **Contratti complementari:** possibile la definizione con le parti nazionali di intese aziendali che estendano il contratto del Credito Cooperativo a società controllate che svolgano attività diversa da quella bancaria, finanziaria o strumentale, anche al di fuori del sistema.
- + **Conciliazione ed arbitrato:** le relative procedure saranno possibili anche mediante collegamento telematico e il verbale verrà depositato su richiesta anche di una delle parti interessate.
- + **Partecipazione:** nei lavori dell'apposita Commissione di studio verranno presi in esame modelli partecipativi efficaci e sostenibili per il coinvolgimento attivo delle Lavoratrici e dei Lavoratori nella vita dell'azienda.

ENTI BILATERALI DI SETTORE

Sugli Enti Bilaterali le Parti hanno inteso definire i punti cardine e le leve economiche, con dei precisi affidamenti in merito agli aspetti tecnici e con la previsione di ulteriore livello di confronto, più analitico ed approfondito, da concludersi entro il 31 ottobre 2024, per definire lo statuto e il Regolamento dell'**Ente bilaterale del Credito Cooperativo** e per aggiornare i Regolamenti del Fondo di solidarietà, anche con riferimento alla staffetta generazionale, e del Fondo per l'Occupazione.

Con l'accordo sottoscritto è stata stabilita la sospensione temporanea per il biennio 2025-2026 dei versamenti al **Fondo di Solidarietà**; si tratta dello 0,36% della retribuzione imponibile (2/3 carico Aziende e 1/3 carico lavoratori), che verrà pertanto destinato:

- ad implementare il **Fondo per l'Occupazione (FOOC)** per lo **0,28%**
- ad un ulteriore contribuzione alla **Cassa Mutua Nazionale** per lo 0,06%
- alla costituzione di un "**Fondo premorienza**" (da destinarsi alle famiglie delle lavoratrici e dei lavoratori deceduti in costanza di rapporto di lavoro) per lo 0,02%

L'obbligo di finanziamento del **Fondo per l'Occupazione** del Credito Cooperativo, pari allo 0,135% per le Bcc e allo 0,05% per i lavoratori, già normato da precedenti accordi nazionali, viene considerato con decorrenza dal 1° gennaio 2025.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



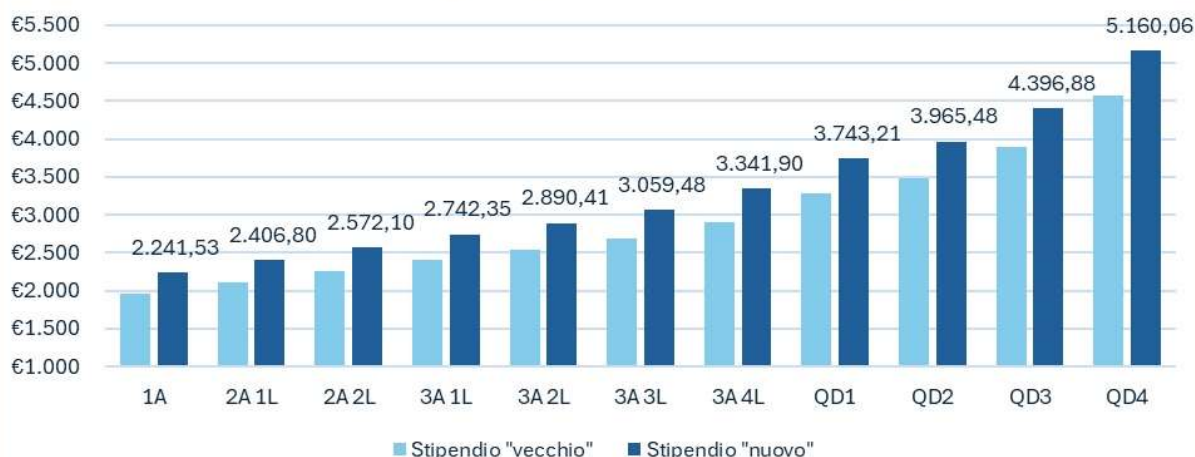
COME CAMBIA LO STIPENDIO DEI BANCARI DELLE BCC DOPO IL RINNOVO DEL CCNL

livelli/aree	Stipendio al 1/01/2023	stipendio dal 1/09/2024	Stipendio dal 1/01/2025	Stipendio dal 1/01/2026
Quadro Direttivo 4° liv.	4.575,56	4.978,66	5.059,28	5.160,06
Quadro Direttivo 3° liv.	3.889,01	4.239,27	4.309,32	4.396,88
Quadro Direttivo 2° liv.	3.483,38	3.815,86	3.882,36	3.965,48
Quadro Direttivo 1° liv.	3.283,73	3.600,61	3.663,99	3.743,21
3° Area Professionale 4° Liv.	2.906,90	3.206,90	3.266,90	3.341,90
3° Area Professionale 3° Liv.	2.684,20	2.943,02	2.994,78	3.059,48
3° Area Professionale 2° Liv.	2.535,88	2.780,38	2.829,28	2.890,41
3° Area Professionale 1° Liv.	2.405,97	2.637,95	2.684,35	2.742,35
2° Area Professionale 1° Liv.	2.256,61	2.474,19	2.517,71	2.572,10
2° Area Professionale 1° Liv.	2.111,58	2.315,18	2.355,90	2.406,80
1° Area Professionale Liv. unico	1.966,58	2.156,20	2.194,12	2.241,53

L'IMPORTO UNA TANTUM A LUGLIO 2024

livelli/aree	importo una tantum
Quadro Direttivo 4° liv.	1.612,42
Quadro Direttivo 3° liv.	1.401,02
Quadro Direttivo 2° liv.	1.329,94
Quadro Direttivo 1° liv.	1.267,54
3° Area Professionale 4° Liv.	1.200,00
3° Area Professionale 3° Liv.	1.035,26
3° Area Professionale 2° Liv.	978,00
3° Area Professionale 1° Liv.	927,94
2° Area Professionale 1° Liv.	870,33
2° Area Professionale 1° Liv.	814,40
1° Area Professionale Liv. unico	758,47

La variazione degli stipendi dei bancari cooperativi



CREDITO COOPERATIVO