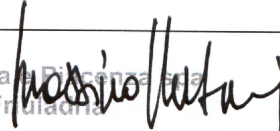
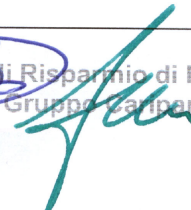
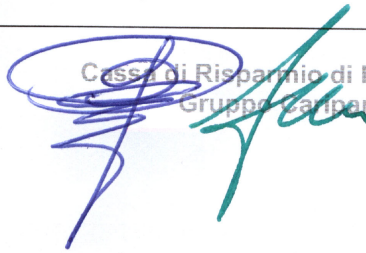


Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza spa
Gruppo Cariparma Friuladna



Verbale di accordo

A Parma, il 13 luglio 2009,

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a.

nelle persone di Massimo Maria Martinoia, Francesco Maria Caputi, Davide Panella

e

le OOSLL Aziendali

Dircredito/FD: Raffaele Devitofrancesco, Massimo Montorfano, Bettina Bonetti

Fabi: Fabrizio Tanara, Giancarlo Braggi, Anna Cassani, Danilo Piccioni, Sergio Patrini,

Fiba: Andrea Zecca, Leonello Boschioli, Nicola Tanzi, Sandro Testa

Fisac: Enrica Gabbi, Carlo Mauri, Ornella Reverberi, Diego Motta

Silcea: Ivano Milza, Enrica Milanese

Sinfub: Giovanni Manco

Ugl Credito: Giuseppe Meriggi, Stefano Dalla Sala

Uilca: Enrica Sozzi, Olga Borghesi, Emanuele Schiaffino, Lucia Castagnetti, Gianfranco Ghidetti

premesso

il confronto, ampio e approfondito, esperito nel corso degli incontri del 20 maggio, 26 maggio, 9 giugno e 7 luglio 2009 nell'ambito dei quali le Parti si sono date reciprocamente atto della presenza delle condizioni per attribuire presso la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a. il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2008,

convengono

di riconoscere - ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente - al Personale della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza spa il Premio Aziendale riferito all'esercizio 2008.

Il Premio Aziendale:

Dircredito/FD Fabi Fiba Fisac Silcea Sinfub Ugl Credito Uilca



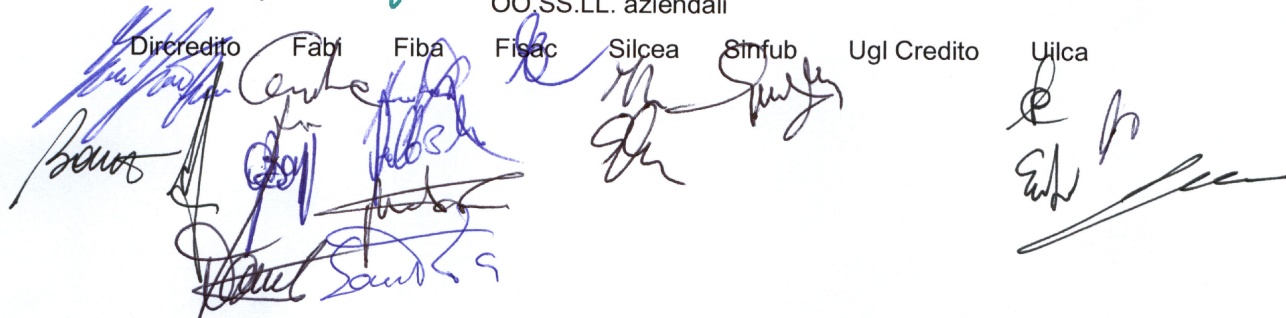
Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza spa
Gruppo Cariparma Friuladria

- è erogato al Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2008 e che risulti ancora in servizio alla data del 1° luglio 2009, sulla base degli inquadramenti effettivi al 31 dicembre 2008; in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2008, il Premio Aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- è disciplinato ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente;
- è determinato nelle misure e secondo gli importi lordi annui pro-capite declinati, per ciascun livello di inquadramento, nella "tabella" allegata, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
- non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto ("TFR") e verrà liquidato con le competenze del mese di luglio 2009.

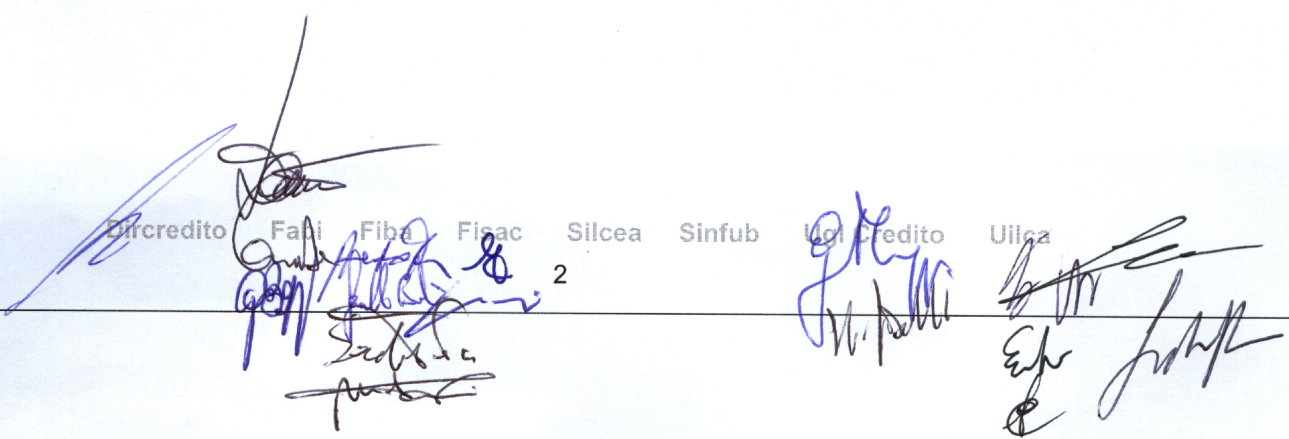

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza spa

OO SS.LL. aziendali

Dircredito Fabi Fiba Fisac Silcea Sinfub Ugl Credito Uilca



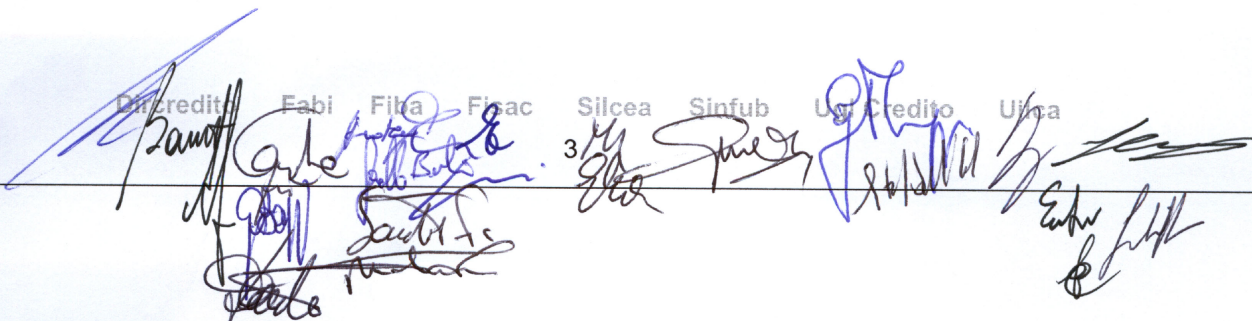
Dircredito Fabi Fiba Fisac Silcea Sinfub Ugl Credito Uilca



ALLEGATO ALL'ACCORDO 13 LUGLIO 2009

TABELLA PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2008

LIVELLI DI INQUADRAMENTO	IMPORTI
Quadro Direttivo 4° Liv.	3.618,89
Quadro Direttivo 3° Liv.	3.065,45
Quadro Direttivo 2° Liv.	2.736,46
Quadro Direttivo 1° Liv.	2.574,27
3a Area 4° Liv.	2.257,58
3a Area 3° Liv.	2.100,00
3a Area 2° Liv.	1.981,63
3a Area 1° Liv.	1.878,62
2a Area 3° Liv.	1.764,86
2a Area 2° Liv.	1.696,91
2a Area 1° Liv.	1.651,10
1a Area	1.578,84


 Credito Fabi Fiba Fisac Silcea Sinfub Uni Credito Unica