

Verbale di accordo

A Parma, il 30 maggio 2008,

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a.
nelle persone di Francesco Maria Caputi, Davide Panella
e

Dircredito: Roberto Mussini, Luciano Cavalca, Raffaele Devitofrancesco, Massimo Montorfano

Fabi: Fabrizio Tanara, Giancarlo Briggi, Matteo Salsi, Sergio Patrini,

Falcri: Bettina Bonetti, Francesco Mandato, Andrea Micheli, Laura Bonazzi

Fiba: Andrea Zecca, Leonello Boschirolì, Nicola Tanzi, Antonio Paziienza, Marco Guareschi, Sandro Testa

Fisac: Enrica Gabbi, Carlo Mauri, Ornella Reverberi, Diego Motta

Silcea: Ivano Milza, Marcello Nanni

Sinfub: Giovanni Manco

Ugl Credito: Giuseppe Meriggi

Uilca: Enrica Sozzi, Olga Borghesi, Emanuele Schiaffino, Lucia Castagnetti

premesse

il confronto, ampio e approfondito, esperito nel corso degli incontri del 18 marzo, 8 aprile e 30 aprile 2008 nell'ambito dei quali le Parti si sono date reciprocamente atto della presenza delle condizioni per attribuire presso la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a. il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2007,

convengono

di riconoscere - ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente - al Personale della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a. il Premio Aziendale riferito all'esercizio 2007.

Il Premio Aziendale:

- o è erogato al Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2007 e che risulti ancora in servizio alla data del 1° luglio 2008, sulla base degli inquadramenti effettivi

Handwritten signature
DIRCREDITO

UGL CREDITO
Handwritten signature

FISAC
Handwritten signature

FABI
Handwritten signature

FIBA/CISL
Handwritten signature

FALCRI
Handwritten signature

SILCEA
Handwritten signature

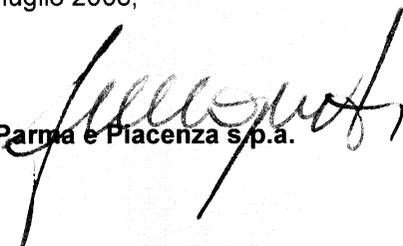
UILCA
Handwritten signature

SINFUB
Handwritten signature

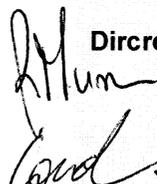
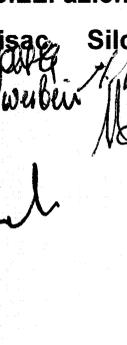
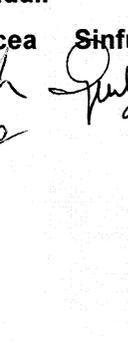
Handwritten signature

al 31 dicembre 2007; in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2007, il Premio Aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;

- è disciplinato ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente;
- è determinato nelle misure e secondo gli importi lordi annui pro-capite declinati, per ciascun livello di inquadramento, nella "tabella" allegata, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
- non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto ("TFR") e verrà liquidato con le competenze del mese di luglio 2008;


Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a. 

OO.SS.LL. aziendali

 Dircredito  Fabi  Falcri  Fiba  Fisas  Silcea  Sinfub  Ugl Credito  Uilca

Premio Aziendale esercizio 2007

LIVELLI DI INQUADRAMENTO	IMPORTI
Quadro Direttivo 4° Liv.	3.618,89
Quadro Direttivo 3° Liv.	3.065,45
Quadro Direttivo 2° Liv.	2.736,46
Quadro Direttivo 1° Liv.	2.574,27
3a Area 4° Liv.	2.257,58
3a Area 3° Liv.	2.100,00
3a Area 2° Liv.	1.981,63
3a Area 1° Liv.	1.878,62
2a Area 3° Liv.	1.764,86
2a Area 2° Liv.	1.696,91
2a Area 1° Liv.	1.651,10
1a Area	1.578,84

FALCERI
Bianchi
Luisi

SILCEA
M. J.
M.

VILCA SIMTUB
Bordon
Estrin
Luisi
Costantini

FABI
Schillaber
Luisi
Luisi

FIBA/CISL
Archetti
Luisi
M. J.

FISAC
Luisi
Luisi

DIRECREDITO
Luisi
Luisi

UGL CREDITO
Luisi