

VERBALE DI ACCORDO
CLASSIFICAZIONE FILIALI

Il giorno 1° dicembre 2000

tra

la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza S.p.A., rappresentata da

e

il Personale della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza S.p.A., rappresentato dalle
seguenti OO.SS. dei Lavoratori: FABI, FALCRI,
FEDERDIRIGENTI/SINDIRCASSE, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UILCA/UIL

M. G. Am. Tucci

X FIBA/CISA
Mare Tucci

[REDACTED]

Premesso che a seguito del confronto avviato in data 29 maggio 2000 con le OO.SS. di cui sopra:

- in data 1° luglio 2000 il personale della Cassa è stato reinquadrato ai sensi del CCNL 11.7.99;
- contestualmente, in quanto funzionale al reinquadramento stesso, è stata definita la "nuova classificazione delle filiali" di cui agli artt. 8 e 9 del CIA 5 luglio 1998 e artt. 7 e 8 CIA 26 aprile 94 e successive modifiche;
- tale classificazione è stata effettuata nel rispetto del CCNL 11.7.99, fatto salvo l'inquadramento minimo alla 3° area 4 livello del Preposto di Filiale fino a 4 addetti.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

M. P. Amore

X FIDA/CISL
Mare

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

2. Criteri di classificazione

La nuova classificazione, di cui all'elenco allegato che fa parte integrante del presente accordo, viene effettuata a far tempo dal 1° luglio 2000 secondo i seguenti criteri:

Numero addetti compreso il Preposto	Inquadramento minimo
Fino a 4	3 Area 4 livello
5-6	Quadro direttivo 1 livello
7	Quadro direttivo 2 livello
8-9	Quadro direttivo 3 livello
Da 10 in poi	Quadro direttivo 4 livello

In fase di avvio, il computo dei dipendenti in carico all'unità produttiva viene conteggiato come segue:

dipendenti a tempo pieno:

numero addetti assegnati alla dipendenza alla data del 30.6.2000 esclusa la c.d. forza assente, il personale a disposizione e a tempo determinato;

dipendenti a tempo parziale:

numero addetti assegnati alla dipendenza alla data del 30.6.2000 computati nel complesso, sommando l'orario settimanale svolto dai singoli e rapportandolo alle ore lavorative contrattualmente previste per il personale a tempo pieno della stessa unità organizzativa con arrotondamento all'unità superiore della frazione di orario uguale o superiore alla metà di quello normale.

M. G. Amis Telle

X FIBA/CISL
Mare

Ai preposti, in carico al 1° luglio 2000 presso le filiali nelle quali è previsto il passaggio a gradi superiori, i gradi verranno riconosciuti a decorrere dal 1° luglio 2000 a condizione che siano già trascorsi 5 mesi per i quadri direttivi ovvero 3 mesi negli altri casi dall'assegnazione dell'incarico. Nel caso non fossero ancora decorsi detti termini se ne attenderà la scadenza.

Per le successive verifiche, previste nel mese di giugno di ogni anno verranno adottati i seguenti criteri:

- ai fini della determinazione del grado minimo del preposto, verrà preso in considerazione il numero medio dei dipendenti stabilmente assegnati alla dipendenza nel corso dell'anno di riferimento;
- per personale stabilmente assegnato si intende tutto il personale in carico alla dipendenza compresi i tempi determinati ed esclusa la forza assente ed il personale a disposizione;
- per forza assente si intende il personale assente dal servizio per: gravidanza e puerperio, aspettativa per motivi personali (minimo 3 mesi), lunga malattia (malattia continuativa superiore a 3 mesi);
- il numero medio dei dipendenti stabilmente assegnati verrà determinato attraverso il meccanismo della cosiddetta "*media pesata*" (la media, conteggiata alla fine di ogni periodo di riferimento, terrà conto del personale assegnato alla dipendenza al termine di ognuno dei dodici mesi considerati, con arrotondamento all'unità superiore o inferiore a seconda che il risultato sia superiore a 0,50 o uguale/inferiore);
- per i dipendenti a tempo parziale si seguiranno le medesime norme applicate per la fase di avvio;
- ai preposti di filiali nelle quali è previsto il passaggio a gradi superiori, il grado verrà riconosciuto a decorrere dal 1° luglio di ogni anno, a condizione che siano già trascorsi – se appartenenti alla categoria Quadri Direttivi – 5 mesi ovvero 3 mesi negli altri casi, dalla data di assunzione dell'incarico presso detta filiale. Nel caso non fossero ancora decorsi i termini sopra indicati, si attenderà la scadenza di detti termini;

M. J. Am. T. 2000

X FIOA/CISE
M. J.

- resta inteso che gli inquadramenti in corso di maturazione al momento della verifica annuale potranno essere modificati da un eventuale surclassamento della filiale;
- per le filiali aperte in corso d'anno il preposto assumerà il grado previsto in base al n° degli addetti al momento dell'apertura, trascorsi 5 mesi se Quadro Direttivo ovvero 3 mesi negli altri casi dalla data di assegnazione dell'incarico;
- il personale a cui viene assegnato l'incarico, nel corso del periodo di riferimento, assumerà il grado previsto sulla base dell'elenco tempo per tempo allegato trascorsi 5 mesi se Quadro Direttivo ovvero 3 mesi negli altri casi dalla data di assegnazione dell'incarico.

3. Coinvolgimento delle OO.SS firmatarie:

Al fine di aggiornare l'attribuzione dei gradi minimi ai Preposti le parti si incontreranno nel mese di giugno di ogni anno a partire dal 2001, per verificare le dimensioni numeriche delle stesse dipendenze secondo le modalità sopra descritte.

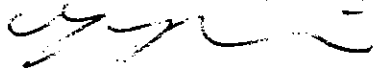
4. Ambito di applicazione e scadenza :

Il presente accordo entra in vigore a partire dal 1° luglio 2000, contestualmente al "Reinquadramento" del personale dipendente, così come previsto dal documento del 30 giugno 2000 condiviso dalle OO.SS..

Il presente accordo sarà parte integrante del nuovo CIA.

In presenza di rinnovo del CCNL di categoria le parti si incontreranno al fine di valutare le esigenze di armonizzazione del presente accordo con eventuali differenti disposizioni.

CASSA DI RISPARMIO DI PARMA E PIACENZA SPA



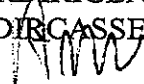
FABI



FALCRO



FEDERDIRIGENTI/
SINDIRCASSE



FIBA



FISAC/
CGIL

UILCA/
UIL

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproportionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)

AREA CENTRO

AG. DI CARPI	5
AG. DI CASALECCHIO	4
AG. DI CASALGRANDE	5
AG. DI CASTELFRANCO EM.	5
AG. DI CORREGGIO	4
AG. DI EMPOLI	7
AG. DI FORTE DEI MARMI	3
AG. DI GUASTALLA	4
AG. DI MONTECAVOLO	4
AG. DI MONTECCHIO EMILIA	5
AG. DI S.LAZZARO DI SAVENA	4
AG. DI SASSUOLO	5
AG. DI VIGNOLA	3
BOLOGNA - AGENZIA 1	4
FIRENZE - AGENZIA 1	5
FIRENZE - AGENZIA 2	5
MODENA - AGENZIA 1	3
MODENA - AGENZIA 2	4
MODENA - AGENZIA 3	3
REGGIO EMILIA - AGENZIA 1	6
ROMA - AGENZIA 1	7
ROMA - AGENZIA 2	6
ROMA - AGENZIA 3	7
ROMA - AGENZIA 4	5
ROMA - AGENZIA 5	5
SEDE DI AREZZO	7
SEDE DI BOLOGNA	8
SEDE DI FIRENZE	11
SEDE DI MODENA	7
SEDE DI REGGIO EMILIA	17
SEDE DI ROMA	17

185

Tale elenco è da considerarsi
integrato con le 14 filiali che
verranno cedute il 31/12/2000

X FIBA/CISL

Mare Sth

22/12/00
Veneri
Am
T. Delle

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)

AREA CREMONA

AG. DI ANNICCO	3
AG. DI ASOLA	7
AG. DI BRESCIA	7
AG. DI CASALBUTTANO	5
AG. DI CASALMAGGIORE	10
AG. DI CASTEL D'ARIO	6
AG. DI CASTELLUCCHIO	7
AG. DI CASTELVERDE	4
AG. DI CASTIGLIONE DELLE S.	7
AG. DI CINGIA DE' BOTTI	3
AG. DI COGOZZO DI VIADANA	3
AG. DI CORTE DE' CORTESI	2
AG. DI GRUMELLO CREMONESE	3
AG. DI GUSSOLA	5
AG. DI MANERBIO	3
AG. DI MARMIROLO	6
AG. DI OSTIGLIA	5
AG. DI PADERNO PONCHIELLI	2
AG. DI PERSICHELLO	2
AG. DI PIADENA	3
AG. DI PIEVE D'OLMI	5
AG. DI PIZZIGHETTONE	7
AG. DI PORTO MANTOVANO	4
AG. DI RIVAROLO DEL RE	3
AG. DI ROBECCO D'OGLIO	3
AG. DI RONCOFERRARO	4
AG. DI ROVERBELLA	7
AG. DI S.GIOVANNI IN CROCE	5
AG. DI SESTO CREMONESE	3
AG. DI SORESINA	8
AG. DI SPINADESCO	3
AG. DI SUZZARA	9
AG. DI VESCOVATO	5
CREMONA - AGENZIA 1	3
CREMONA - AGENZIA 2	7
CREMONA - AGENZIA 3	7
CREMONA - AGENZIA 4	3
MANTOVA - AGENZIA 1	4
MANTOVA - AGENZIA 3	5
MANTOVA - AGENZIA 4	4
SEDE DI CREMONA	33
SEDE DI MANTOVA	36
SEDE DI VERONA	5

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)

AREA FIDENZA		
AG. DI ALBARETO		3
AG. DI BARDI		5
AG. DI BASILICANOVA		6
AG. DI BEDONIA		10
AG. DI BERCETO		4
AG. DI BORE		2
AG. DI BORGO VAL DI TARO		10
AG. DI CALESTANO		5
AG. DI COLLECCHIO		24
AG. DI CORNIGLIO		4
AG. DI FELEGARA		5
AG. DI FELINO		11
AG. DI FIDENZA		21
AG. DI FIDENZA 2		7
AG. DI FIDENZA 3		10
AG. DI FONTEVIVO		4
AG. DI FORNOVO DI TARO		18
AG. DI LAGRIMONE		2
AG. DI LANGHIRANO		23
AG. DI LANGHIRANO 2		9
AG. DI LESIGNANO BAGNI		4
AG. DI MEDESANO		9
AG. DI MONCHIO DELLE CORTI		3
AG. DI NEVIANO ARDUINI		6
AG. DI NOCETO		12
AG. DI PALANZANO		3
AG. DI PAROLA		2
AG. DI PELLEGRINO PARMENSE		3
AG. DI PILASTRO		3
AG. DI PONTETARO		11
AG. DI S.MARIA DEL TARO		2
AG. DI SALA BAGANZA 2		13
AG. DI SALSOMAGGIORE 3		5
AG. DI SALSOMAGGIORE T. 2		6
AG. DI SALSOMAGGIORE TERME		18
AG. DI SOLIGNANO		2
AG. DI TABIANO BAGNI		4
AG. DI TIZZANO VAL PARMA		3
AG. DI TRAVERSETOLO		18
AG. DI VALMOZZOLA		1
AG. DI VARSÌ		3

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)

AREA MILANO		
AG. DI CASALPUSTERLENGO		10
AG. DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO		11
AG. DI CESANO BOSCONI		7
AG. DI CINISELLO BALSAMO		8
AG. DI CODOGNO		16
AG. DI GALLIGNANO DI SONC.		2
AG. DI MELEGNANO		13
AG. DI MONZA		5
AG. DI PANDINO		8
AG. DI PAULLO		6
AG. DI ROMANENGO		6
AG. DI S.ANGELO LODIGIANO		10
AG. DI S.GIULIANO MILANESE		18
AG. DI SESTO S.GIOVANNI		16
AG. DI TREVIGLIO		8
AG. DI TRIGOLO		2
LODI - AGENZIA 2		10
MILANO - AGENZIA 1		11
MILANO - AGENZIA 10 UNIL-IT		4
MILANO - AGENZIA 11		7
MILANO - AGENZIA 12		15
MILANO - AGENZIA 13		9
MILANO - AGENZIA 15		14
MILANO - AGENZIA 2		17
MILANO - AGENZIA 3		17
MILANO - AGENZIA 4		13
MILANO - AGENZIA 5		19
MILANO - AGENZIA 6		14
MILANO - AGENZIA 7		14
MILANO - AGENZIA 8		13
MILANO - AGENZIA 9		13
SEDE DI CREMA		19
SEDE DI LODI		19
SEDE DI MILANO		114

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)

AREA PARMA		
AG. DI BUSSETO		16
AG. DI COENZO		3
AG. DI COLORNO		14
AG. DI FONTANELLATO		12
AG. DI FONTANELLE		4
AG. DI MEZZANO INFERIORE		3
AG. DI PIEVEOTTOVILLE		3
AG. DI POLESINE PARMENSE		5
AG. DI ROCCABIANCA		4
AG. DI S.POLO DI TORRILE		7
AG. DI SAN SECONDO PARMENSE		10
AG. DI SISSA		7
AG. DI SORAGNA		7
AG. DI SORBOLO		12
AG. DI TRECASALI		3
AG. DI ZIBELLO		4
PARMA - AGENZIA 1		14
PARMA - AGENZIA 10		10
PARMA - AGENZIA 11		13
PARMA - AGENZIA 12		10
PARMA - AGENZIA 13		11
PARMA - AGENZIA 14		13
PARMA - AGENZIA 15		11
PARMA - AGENZIA 16		7
PARMA - AGENZIA 17		4
PARMA - AGENZIA 19		4
PARMA - AGENZIA 2		9
PARMA - AGENZIA 20		4
PARMA - AGENZIA 22		4
PARMA - AGENZIA 23		4
PARMA - AGENZIA 24		4
PARMA - AGENZIA 3		20
PARMA - AGENZIA 4		22
PARMA - AGENZIA 5		18
PARMA - AGENZIA 6		12
PARMA - AGENZIA 7		7
PARMA - AGENZIA 8		20
PARMA - AGENZIA 9		14
SEDE DI PARMA		56
SEDE DI PARMA 2		41
SPORTELLO BARILLA		5

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)




AREA PIACENZA

AG. DI AGAZZANO	5
AG. DI ALSENO	6
AG. DI BETTOLA	4
AG. DI BOBBIO	7
AG. DI BORGONOVO VAL TIDONE	7
AG. DI CALENDASCO	4
AG. DI CAORSO	7
AG. DI CARPANETO PIACENTINO	9
AG. DI CASTEL SAN GIOVANNI	19
AG. DI CASTELL'ARQUATO	7
AG. DI CASTELVETRO PIACEN.	2
AG. DI CORTEMAGGIORE	5
AG. DI FERRIERE	3
AG. DI FIORENUOLA 2	2
AG. DI FIORENUOLA D'ARDA	15
AG. DI GOSSOLENGO	3
AG. DI GRAGNANO	5
AG. DI GROPPARELLO	2
AG. DI LUGAGNANO VAL D'ARDA	6
AG. DI MONTICELLI D'ONGINA	6
AG. DI MORFASSO	2
AG. DI NIBBIANO	2
AG. DI OTTONE	2
AG. DI PERINO	2
AG. DI PIANELLO	7
AG. DI PIEVE PORTO MORONE	2
AG. DI PODENZANO	9
AG. DI PONTE DELL'OLIO	7
AG. DI PONTENURE	8
AG. DI RIVERGARO	7
AG. DI ROTTOFRENO	4
AG. DI ROVELETO DI CADEO	8
AG. DI S.NICOLO' A TREBBIA	8
AG. DI SAN GIORGIO PIACENT.	8
AG. DI SAN POLO DI PODENZANO	2
AG. DI SARMATO	2
AG. DI TRAVO	2
AG. DI VERNASCA	3
AG. DI VIGOLZONE	2
AG. DI VILLANOVA SULL'ARDA	4
AG. DI ZIANO PIACENTINO	3
PIACENZA - AGENZIA A	19
PIACENZA - AGENZIA B	13
PIACENZA - AGENZIA C	19
PIACENZA - AGENZIA D	24
PIACENZA - AGENZIA E	24
PIACENZA - AGENZIA F	15
PIACENZA - AGENZIA G	7
PIACENZA - AGENZIA I	5
PIACENZA - AGENZIA L	3

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)



PIACENZA - AGENZIA M	5
PIACENZA - AGENZIA N	4
PIACENZA - AGENZIA O	5
SEDE DI PIACENZA	75
	436

ORGANICO AL 30/6/2000

(con part-time riproporzionato, esclusa forza assente, tempi determinati e personale a disposizione)

AREA VIGEVANO		
AG. DI ABBIATEGRASSO		8
AG. DI BELGIOIOSO		7
AG. DI BORGO SAN SIRO		2
AG. DI BRESSANA BOTTARONE		4
AG. DI BRONI		10
AG. DI CASSOLNOVO		8
AG. DI CASTEGGIO		7
AG. DI CERTOSA DI PAVIA		8
AG. DI CORTEOLONA		5
AG. DI GAMBOLO'		6
AG. DI GARLASCO		4
AG. DI MEDE		4
AG. DI MORTARA		5
AG. DI MOTTA VISCONTI		3
AG. DI ORBASSANO		4
AG. DI PARONA		4
AG. DI RIVOLI		4
AG. DI ROBBIO		4
AG. DI SAN MARTINO SICCOM.		4
AG. DI STRADELLA		5
AG. DI TROMELLO		4
AG. DI VALENZA		15
AG. DI VINOVO		8
AG. DI VOGHERA		5
PAVIA - AGENZIA 1		10
SEDE DI PAVIA		28
SEDE DI TORINO		19
SEDE DI VIGEVANO		32
TORINO - AGENZIA 1		6
TORINO - AGENZIA 2		6
TORINO - AGENZIA 3		5
TORINO - AGENZIA 4		3
TORINO - AGENZIA 5		4
VIGEVANO - AGENZIA 1		8
VIGEVANO - AGENZIA 2		7
VIGEVANO - AGENZIA 3		9
		275
		=====
TOTALE		2415

(1) Al netto delle filiali in cessione, non dimensionate da MODI'.