

Verbale di accordo

A Parma, il 20 novembre 2007,

la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a.  
nelle persone di Francesco Maria Caputi, Davide Panella

e le OO.SS.LL. aziendali

Dircredito: Roberto Mussini, Giorgio Orsi

Fabi: Fabrizio Tanara, Danilo Piccioni

Falcri: Bettina Bonetti

Fiba: Andrea Zecca, Leonello Boschioli, Sandro Testa, Nicola Tanzi, Antonio Paziienza

Fisac: Carlo Mauri, Enrica Gabbi, Gianni Fornasari

Silcea: Ivano Milza, Marcello Nanni

Sinfub: Giovanni Manco

Ugl: Giuseppe Meriggi

Uilca: Olga Borghesi, Emanuele Schiaffino

premesse

- o l'assicurazione sanitaria è componente qualificante delle politiche di welfare aziendale perseguite dalla Banca;
- o l'Azienda anche per il triennio 2008/2010 fornirà gratuitamente a tutto il Personale dipendente la copertura, mediante polizza assicurativa, del rischio inerente le spese sanitarie sostenute dal Personale;
- o la polizza assicurativa attualmente in vigore e in scadenza il 31 dicembre 2007, l'accordo di programma sottoscritto il 24 aprile 2007 e l'accordo sottoscritto il 18 giugno 2007 si intendono, per convenzione, integralmente ritrascritti nel testo del presente verbale;

SILCEA  
MR  
Nanni

convergono

- o che le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo;
- o che l'Azienda accoglie favorevolmente l'indicazione delle OO.SS.LL. laddove

UGL CREDITO  
Meriggi

Handwritten signatures and initials for the OO.SS.LL. entities: FISSAC (Mauri, Gabbi, Fornasari), FISAC (Mauri, Gabbi, Fornasari), FABRI (Tanara, Piccioni), FALCRI (Bonetti), FIBA (Zecca, Boschioli, Testa, Tanzi, Paziienza), SILCEA (Milza, Nanni), SINFUB (Manco), UGL (Meriggi), UILCA (Borghesi, Schiaffino).

individuano Allianz Lloyd Adriatico quale assicuratore prescelto e contraente di Cassa di Mutua Assistenza per il Personale della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza per la stipula della nuova polizza assicurativa sanitaria che coprirà il rischio inerente le spese sanitarie sostenute dal Personale;

- o che la nuova polizza sanitaria subentrerà all'attuale polizza in scadenza il 31 dicembre 2007, con decorrenza 1° gennaio 2008 e scadenza 31 dicembre 2010;
- o che la polizza assicurativa stipulata conserverà tutte le prestazioni attualmente erogate e le prestazioni ulteriori e migliorative, in accoglimento delle osservazioni avanzate dalle OO.SS.LL. con comunicazione del 4 luglio 2007, che si intende, per convenzione, integralmente ritrascritta nel testo del presente verbale di accordo;
- o che nella stipula della polizza sanitaria l'Azienda ha dato corso fattivamente alle specifiche disposizioni contenute nell'accordo 18 giugno 2007 e alle previsioni di cui alla lettera inviata alle OO.SS.LL. dall'Azienda in pari data, fatte inoltre oggetto di appositi incontri;
- o che il premio pro-capite per ciascun lavoratore relativo alla polizza sanitaria è individuato in forma di importo fisso;
- o che l'Azienda assume a proprio carico, quale onere relativo alla copertura del rischio inerente le spese sanitarie un premio pro-capite di 585,00 euro per il 2008, che potrà subire degli aumenti fino al 5% per il 2009 e per il 2010;
- o che il premio pro-capite per i familiari non fiscalmente a carico del Personale dipendente ammonterà a 325,00 euro per il 2008, 333,00 euro per il 2009 e 341,00 euro per il 2010;
- o che il premio pro-capite per i Pensionati aziendali – alle stesse prestazioni del Personale dipendente – ammonterà a 599,00 euro per il 2008, 614,00 euro per il 2009 e 629,00 euro per il 2010;
- o che il premio pro-capite per i Pensionati aziendali – con prestazioni limitate al ricovero – ammonterà a 678,00 euro per il 2008, 695,00 euro per il 2009 e 712,00 euro per il 2010;

SILVEA  
y/h  
Lauri

UGL CREDITO

*[Handwritten signature]*

FISAC  
*[Handwritten signature]*

FIPA-CISL  
*[Handwritten signature]*  
Antonio Palanca

FABI  
*[Handwritten signature]*

FALCARI  
Basso

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Allegati**

Il testo della polizza sanitaria è parte integrante e allegato del presente verbale.

**Momenti di verifica**

Le Parti effettueranno la verifica sull'andamento della polizza sanitaria nel corso di apposito incontro da tenersi entro il mese di aprile di ogni anno di vigenza.

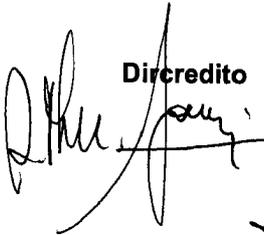
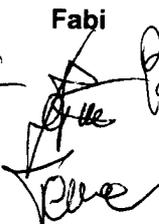
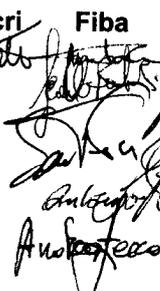
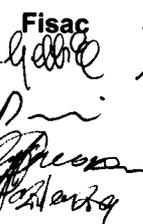
**Disposizioni finali**

L'Azienda si impegna a rifondere alla Cassa di Mutua Assistenza per il Personale della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza, in via straordinaria e a titolo di liberalità, le spese sostenute nel triennio 2008/2010 relative ad attività di prevenzione e profilassi sanitaria a favore dei suoi iscritti, per un ammontare complessivo massimo di 300.000,00 euro.

Le Parti entro il mese di maggio condivideranno le predette attività e le rassegnano per la conseguente realizzazione al Consiglio di Amministrazione di "Cassa Mutua".

  
Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a.

OO.SS.LL. aziendali

								
Dircredito	Fabi	Falcri	Fiba	Fisac	Silcea	Sinfub	Ugl	Uilca